



Sección III: Enseñanza

Pruebas selectivas

2530 *Resolución de 14 de junio de 2021, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso por el sistema de promoción profesional en la modalidad de promoción interna en el centro docente de formación de la Guardia Civil para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil.*

De conformidad con la Ley 29/2014, de 28 de noviembre, de Régimen del Personal de la Guardia Civil, vengo en resolver, con arreglo al Real Decreto 372/2021, de 25 de mayo («BOE» número 125, de 26 de mayo), por el que se aprueba la oferta de empleo público del Cuerpo de la Guardia Civil para el año 2021, lo siguiente:

Primero: Convocar pruebas selectivas para el ingreso por el sistema de promoción profesional en la modalidad de promoción interna en el centro docente de formación para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil, mediante el sistema de concurso-oposición.

Las pruebas selectivas se registrarán por las siguientes disposiciones:

- Ley 29/2014, de 28 de noviembre, de Régimen del Personal de la Guardia Civil.
- Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
- Real Decreto 131/2018, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil.
- Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.
- Orden PCM/6/2021, de 11 de enero, por la que se regulan para la Guardia Civil las normas de la organización y funcionamiento de sus centros docentes de formación y el régimen de su alumnado, y los requisitos generales y las condiciones del ejercicio del profesorado en sus centros docentes.
- Orden PCI/362/2019, de 20 de marzo, por la que se regula la realización de pruebas físicas en la Guardia Civil.
- Orden PCI/978/2018 de 20 de septiembre, por la que se regulan los currículos de la enseñanza de formación para la incorporación a la Escala de Oficiales del Cuerpo de la Guardia Civil mediante las formas de ingreso por acceso directo sin titulación universitaria y por promoción profesional; se dictan las normas de evaluación, y de progreso y permanencia en el centro docente de formación; y se regulan las titulaciones que permiten el ingreso.
- Orden General número 1/2016, por la que se regulan las vacaciones, permisos y licencias del personal de la Guardia Civil, con las modificaciones introducidas por la Orden General número 2/2021, de 22 de enero.
- Las bases que se aprueban por esta Resolución y que se publican como anexo a ella.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley



Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y lo previsto en el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella (Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020).

Segundo: El General Jefe de la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil adoptará las disposiciones necesarias para llevar a cabo el proceso selectivo.

Madrid, 14 de junio de 2021.- La Directora General, María Gámez Gámez.

Anexo

Bases de la convocatoria

1.- Objeto de la convocatoria.

Se convocan pruebas selectivas por el sistema de concurso-oposición, para el ingreso por el sistema de promoción profesional en la modalidad de promoción interna en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil, para cursar la enseñanza de formación para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil, y cubrir un total de setenta (70) plazas.

2.- Requisitos para tomar parte en el proceso selectivo:

Los aspirantes deberán reunir, en la fecha en que finalice el plazo de inscripción y mantener durante todo el proceso selectivo y el periodo de formación, los siguientes requisitos:

2.1.- No estar privado de los derechos civiles.

2.2.- Carecer de antecedentes penales.

2.3.- No hallarse incurso en algún procedimiento judicial por delito doloso como procesado, investigado judicialmente o acusado con declaración de apertura del juicio oral correspondiente. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de sus funciones.

2.4.- No tener anotadas y no canceladas en la hoja de servicios, penas o sanciones disciplinarias por faltas graves o muy graves.

2.5.- No haber sido declarado no apto para el ascenso con carácter definitivo, ni haber renunciado a ser evaluado para el ascenso a un mismo empleo en una quinta ocasión.

2.6.- Encontrarse en la situación administrativa de servicio activo, en la de servicios especiales, en la de excedencia por cuidado de familiares o durante los tres primeros años en la de excedencia voluntaria en las modalidades previstas en los apartados e) o g) del artículo 90.1 de la Ley 29/2014, de 28 de noviembre.

2.7.- No haber causado baja en un centro docente por las razones establecidas en los párrafos d) y e), del artículo 48.1, de la Ley 29/2014, de 28 de noviembre.



2.8.- No haber causado baja en un centro docente de formación para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil, por no superar, dentro de los plazos fijados, las pruebas y materias previstas en los planes de estudios correspondientes.

2.9.- Tener las condiciones de acceso a los estudios universitarios oficiales de grado que determina el artículo 3 del Real Decreto 412/2014 de 6 de junio, por el que se establece la normativa básica de los procedimientos de admisión a las enseñanzas universitarias oficiales de grado.

2.10.- Estar en posesión del permiso de la clase B para conducir vehículos de la Guardia Civil.

Así mismo deberán cumplir los siguientes requisitos:

2.11.- Abonar los derechos de examen, conforme a lo dispuesto en la base 3.2.

2.12.- Poseer la aptitud psicofísica necesaria para cursar los respectivos planes de estudios, que será acreditada mediante la superación de las pruebas que se determinen en esta convocatoria.

2.13.- Llevar, al menos, dos años de tiempo de servicios en la Escala de Suboficiales el día 21 de septiembre de 2021, fecha prevista de incorporación al centro docente de formación.

2.14.- No superar el número máximo de cinco convocatorias para acceso a la Escala de Oficiales en la modalidad de promoción interna. A estos efectos, una convocatoria se entenderá consumida cuando el aspirante sea autorizado a tomar parte en las pruebas selectivas. Si se produjese una incomparecencia a las pruebas y esta obedeciera a causa de fuerza mayor debidamente justificada, o en los supuestos contemplados en la base 7. Medidas de protección, se resolverá, previa solicitud y justificación documental del interesado efectuada antes del inicio de la primera prueba, no computarle la convocatoria como consumida.

2.15.- No superar la edad de 50 años (no tener cumplida, ni cumplir durante el año 2021 la edad de 51 años).

2.16.- No encontrarse de baja para el servicio por motivos de salud, con arreglo a lo establecido en la Orden General número 11, de 18 de septiembre de 2007, en los días asignados para la realización de las pruebas selectivas.

Los Jefes de Comandancia, Centro o Unidad, participarán a la mayor brevedad a la Jefatura de Enseñanza cualquier variación del cumplimiento de los citados requisitos que pueda producirse con posterioridad a la realización de la inscripción por parte del aspirante.

Si desde la publicación de la relación definitiva de admitidos a las pruebas hasta la fecha de publicación de la lista de propuestos como alumnos se tuviera conocimiento, bien por la vía señalada en el apartado anterior o de cualquier otro modo, de que cualquiera de los participantes en el proceso selectivo no posee, o ha dejado de poseer, alguno de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, el Tribunal de Selección, acordará su exclusión mediante resolución motivada, perdiendo todos los derechos nacidos de su participación en la misma, sin perjuicio de las responsabilidades en que hubiese podido incurrir por falsedad.



Si el conocimiento tuviese lugar a partir de la fecha de la publicación de la lista de los propuestos como alumnos, el Jefe de la Jefatura de Enseñanza, previo trámite de audiencia, acordará su exclusión de la citada lista o, si tuviese lugar tras la publicación del nombramiento de alumnos, propondrá, en su caso, su baja como tal.

3.- Solicitudes

3.1.- Con arreglo a lo dispuesto en el Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, la presentación de solicitudes se realizará obligatoriamente de modo telemático.

Los interesados deberán realizar su inscripción a través de la Intranet corporativa siguiendo las siguientes instrucciones:

- En la página de inicio acceder a “Servicios Corporativos”.
- Ejecutar la aplicación a través del vínculo “Selección de convocatorias”.
- Autenticarse mediante su TIP.
- A continuación, deberá seguir los pasos marcados por la propia aplicación para completar su solicitud. Una vez se haya firmado digitalmente la inscripción, la solicitud quedará registrada por la aplicación y no será necesario realizar ningún trámite adicional. Se podrá imprimir una copia del justificante de registro telemático con los datos de la solicitud.

En caso de imposibilidad de realizar su inscripción telemática la Unidad de destino del interesado enviará un correo electrónico a la Jefatura de Enseñanza (Servicio de Selección y Formación), cuenta de Groupwise 5098-271B, en el que figure la siguiente información:

- Filiación del interesado (DNI, empleo, nombre y apellidos y Unidad de destino).
- Titulaciones académicas que presenta.
- Autorización o denegación expresa, para que la Jefatura de Enseñanza consulte de oficio con el Registro Central de Penados.
- Consentimiento para acceder a los tratamientos de datos de Enseñanza y de Gestión de Personal.

3.2.- Derechos de examen:

Los aspirantes deberán abonar la cantidad de once euros con cincuenta y cinco céntimos (11,55 €) en concepto de derechos de examen.

A tal fin, presentarán el “Ejemplar para la Administración” del modelo 790 de la Tasa 093 por Derechos de Examen, debidamente validado por la entidad financiera, justificativo de haber ingresado el importe reseñado en concepto de derechos de examen. Este documento podrá descargarse desde las páginas web de Internet de la Guardia Civil. Igualmente, lo podrán acreditar mediante el Número de Referencia Completa (NRC), según lo dispuesto en la Orden HAC/729/2003, de 28 de marzo (BOE de 2 de abril de 2003), para el abono de tasas por vía telemática.

Exenciones:

Están exentos del pago de la tasa por derechos de examen quienes acrediten ser miembros de familia numerosa clasificada en la “categoría especial”, a cuyos efectos se adjuntará copia auténtica del título original en vigor, acreditativo de tal condición y expedido por la correspondiente Comunidad Autónoma.



Igualmente, estarán exentas del pago de la tasa las víctimas del terrorismo, entendiéndose por tales las personas que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista y así lo acrediten mediante sentencia judicial firme o en virtud de resolución administrativa por la que se reconozca tal condición, los hijos de dichas víctimas, su cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad durante los últimos dos años y así como los hijos y el cónyuge del fallecido.

Bonificaciones:

Tendrán una bonificación del 50% en el pago de la tasa por derechos de examen quienes acrediten ser miembros de familia numerosa clasificada en la "categoría general", debiendo abonar en este caso la cantidad de cinco euros con setenta y ocho céntimos (5,78 €); para ello deberán adjuntar copia auténtica del título oficial, en vigor, acreditativo de tal condición y expedido por la correspondiente Comunidad Autónoma.

Reintegro:

De conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la Ley 8/1989, de 13 de abril, de Tasas y Precios Públicos, procederá la devolución de las tasas que se hubieran exigido cuando no se realice su hecho imponible por causas no imputables al sujeto pasivo. No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable al interesado.

3.3.- Remisión y/o presentación de documentos:

3.3.1.- Méritos objeto de baremación.

Los méritos baremables en el concurso-oposición serán los establecidos en el Apéndice I y se acreditarán conforme a lo que se dispone en el mismo.

3.3.2.- Justificante del pago de derechos de examen.

Los aspirantes deberán entregar el justificante de pago de tasas por derecho de examen en el momento de acceder al aula para realizar las pruebas de conocimientos.

Quienes no presenten dicho justificante en el momento indicado pueden ser admitidos de forma condicional. No obstante, tendrán que acreditar que el abono de la tasa se ha efectuado con anterioridad a la realización de las citadas pruebas para ser propuestos para ingresar como alumnos, en caso contrario quedarían anuladas todas sus actuaciones.

3.4.- El plazo para la realización de la inscripción será de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Guardia Civil.

3.5.- Publicación de listas.

3.5.1.- Transcurrido el plazo de inscripción, el Presidente del Tribunal de Selección dictará Resolución, para su publicación en la Intranet corporativa, en la que constará la lista de admitidos a las pruebas, excluidos y excluidos condicionales, con expresión de la puntuación otorgada en la fase de concurso, señalándose un plazo de diez (10) días hábiles, contados a partir del día siguiente de su publicación en la Intranet corporativa para subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión, los errores en la asignación de la fase de concurso, los defectos que pueda contener la certificación de méritos alegados o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas, así como el lugar, fecha y hora de comienzo de la primera prueba.



3.5.2.- Finalizado el plazo de subsanación, el Presidente del Tribunal de Selección dictará Resolución para su publicación en la Intranet corporativa, en la que constará la relación definitiva de aspirantes admitidos a las pruebas con expresión de la puntuación otorgada en la fase de concurso o si han quedado excluidos definitivamente del proceso selectivo.

3.6.- Salvo que el aspirante expresamente indique lo contrario, la solicitud de participación por vía telemática en el proceso selectivo lleva consigo la autorización del admitido a las pruebas para que la Jefatura de Enseñanza solicite de oficio del Registro Central de Penados, la certificación, de la carencia de antecedentes penales, durante el proceso selectivo y los períodos de formación, e igualmente para acceder a los tratamientos de datos de Enseñanza y de Gestión de Personal de los nombrados alumnos.

En el caso de que el aspirante deniegue su consentimiento de forma expresa, deberá remitir a la Jefatura de Enseñanza, dentro del plazo de inscripción, un certificado en el que conste que carece de antecedentes penales, expedido por el Registro Central de Penados. Caso contrario, resultará excluido del proceso selectivo.

4.- Tribunal de selección.

4.1.- Para el desarrollo y calificación de las pruebas selectivas se constituye un Tribunal de Selección con la composición que se establece en el Apéndice V.

4.2.- El Tribunal de Selección velará, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre los aspirantes de ambos sexos que participen en la convocatoria.

4.3.- El Tribunal de Selección se regirá por lo dispuesto en la Ley 29/2014, de 28 de noviembre, y su régimen jurídico, en el Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil, en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en las bases de la presente convocatoria.

4.4.- Previa convocatoria del Presidente, se constituirá el Tribunal de Selección en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de la presente convocatoria, y con un mínimo de diez (10) días hábiles antes de la realización de la primera prueba del proceso selectivo.

4.5.- El Tribunal de Selección intervendrá en todo el desarrollo del proceso selectivo, llevando a cabo las actuaciones que se deriven de las presentes bases, y resolverá cuantas incidencias puedan surgir en relación con las mismas.

4.6.- El Tribunal de Selección podrá acordar la celebración de todas o alguna de las pruebas en distintas sedes. A cada una de ellas se trasladará, al menos, un miembro del Tribunal de Selección.

4.7.- Dependiente del Presidente del Tribunal de Selección se constituirá una Secretaría compuesta por el personal necesario para la gestión administrativa e informática de las pruebas selectivas.

4.8.- El Presidente del Tribunal de Selección podrá requerir, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y colaboradores que estime necesarios; unos y otros limitarán sus actividades al cumplimiento de las funciones que les sean encomendadas. Su actividad podrá llevarse a cabo a nivel individual o formando parte de un órgano asesor-especialista.



4.9.- A los efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal de Selección tendrá su sede en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, Servicio de Selección y Formación C/ Guzmán el Bueno 110, 28003 MADRID, teléfonos: 915146470; 915146471 y correo electrónico Groupwise núm. 5098-271B, o a través de la dirección de correo electrónico:

convocatoria-oficial@guardiacivil.org

4.10.- Las Resoluciones del Tribunal de Selección referentes al presente proceso selectivo serán publicadas oficialmente en la siguiente dirección de la Intranet corporativa:

http://www.intranet.gob.es/guardiacivil/GuardiaCivil/Personal/Enseñanza/Procesos_selectivos/Escala_de_Oficiales.html

4.11.- Los miembros del Tribunal de Selección, asesores y colaboradores que actúen en estas pruebas selectivas tendrán derecho a las asistencias o devengos que por participación en Tribunales de oposición o concurso u otros órganos encargados de personal pudieran corresponderles, de la categoría que se autorice, de las recogidas en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio (B.O.E. núm. 129, de 30 de mayo).

5.- Proceso Selectivo.

5.1.- La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos del admitido a las pruebas, justificados de acuerdo con el Apéndice I de este Anexo.

5.2.- La fase de oposición constará de las siguientes pruebas:

- Conocimientos.
- Psicotécnica.
- Aptitud física.
- Entrevista personal.

5.3.- Salvo que lo determine el Tribunal de Selección, en ningún caso, se permitirá el uso de diccionarios, libros, apuntes, calculadoras o cualquier otro tipo de ayudas, estando prohibida la entrada en el aula o dependencias donde se realicen las pruebas, incluidas las de entrevistas personales con teléfonos móviles o cualquier dispositivo que permita la grabación, reproducción, transmisión o recepción de datos, imágenes o sonidos.

El incumplimiento de esta norma llevará consigo la exclusión del aspirante del proceso de selección y la pérdida de los derechos de examen.

5.4.- El lugar, fecha y hora de presentación a las pruebas se anunciarán por el Tribunal de Selección por los medios expresados en la base 4.10.

6.- Desarrollo de las pruebas selectivas.

6.1.- La asistencia a la totalidad de las pruebas selectivas en su fase de oposición tendrá la consideración de acto de servicio. Los aspirantes que participen en los dos procesos de selección para el ingreso por el sistema de promoción profesional en el centro docente de formación de la Guardia Civil para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil derivado de la aplicación del Real Decreto 372/2021, de 25 de mayo («BOE» número 125, de 26 de mayo), realizarán la prueba de aptitud física, el perfil de personalidad de la prueba psicotécnica y la prueba de entrevista personal una sola vez, cuando sean convocados.



6.2.- Las pruebas se desarrollarán de la siguiente forma:

6.2.1.- Pruebas de conocimientos. Consistirá en la contestación a preguntas, tipo test, extraídas de las materias y temas que figuran en el programa del Apéndice II de esta convocatoria. En cada pregunta hay cuatro respuestas, de las que solamente una es correcta.

- a) Prueba de conocimientos de Materias Profesionales: Cuestionario de cien (100) preguntas extraídas del punto I del Apéndice II de esta convocatoria.
- b) Prueba de conocimientos de Lengua Extranjera: Cuestionario de veinte (20) preguntas extraídas del punto II del Apéndice II de esta convocatoria.

Además, se contestarán seis (6) preguntas de reserva que figuran en los citados cuestionarios: cinco (5) de Materias Profesionales y una (1) de Lengua Extranjera.

El tiempo para efectuar esta prueba conjunta, que se realizará sin solución de continuidad, será de ciento treinta (130) minutos.

Las preguntas de reserva, solamente, serán valoradas en el caso de que el Tribunal de Selección anule alguna de las anteriores y siguiendo el orden establecido en el cuadernillo.

Para esta prueba irán provistos de bolígrafo de tinta de color negro.

6.2.2.- Prueba psicotécnica. Consistirá en la evaluación de la capacidad de los aspirantes para adecuarse a las exigencias derivadas del período académico como alumno de un centro de formación, así como la estimación de la capacidad para el desempeño y adaptación a las exigencias profesionales derivadas de los cometidos propios de la Escala a la que pretende acceder, mediante la aplicación de baterías de tests en el número y características que determine el Tribunal de Selección.

Constará de dos partes:

- a) Aptitudes intelectuales: Evaluada mediante la aplicación de pruebas de inteligencia general y/o escalas específicas que evalúen la capacidad de aprendizaje, análisis, razonamiento y potencial cognitivo.
- b) Perfil de personalidad: Evaluada mediante pruebas que exploren las características de personalidad, actitudinales y motivacionales.

Para la realización de las pruebas psicotécnicas escritas se podrá utilizar lápiz además de bolígrafo de tinta de color negro.

6.2.3.- Prueba de aptitud física. Consistirá en la realización, en el orden y forma que señale el Tribunal de Selección en el momento de su práctica, de los ejercicios físicos descritos en el Apéndice III, teniendo en cuenta la edad del aspirante en el momento de la realización de las pruebas. Para su ejecución los admitidos a las pruebas irán provistos de atuendo deportivo acorde con el tipo de ejercicios a realizar. Antes del inicio de la misma entregarán al Tribunal de Selección un Certificado Médico Oficial expedido dentro de los veinte (20) días anteriores, cuyos modelos se publican como Apéndice IV del presente Anexo, o bien la ficha médica válida que establece la Instrucción Técnica número 01/2015 de 19 de febrero de 2015, de la Inspección General de Sanidad de la Defensa, sobre "Reconocimientos médicos para la realización de pruebas físicas". En ningún caso, en dicha ficha médica debe constar una fecha previa a la de la presente publicación y si esta fecha es más de veinte (20) días anterior a la de las pruebas, deberá ir acompañada de una declaración del interesado, donde se especifique que no ha padecido ningún proceso patológico desde la realización del reconocimiento hasta la realización de las pruebas físicas.



En el modelo de certificado médico oficial, deberá figurar expresamente “que el aspirante se encuentra capacitado físicamente para la realización de las pruebas de aptitud física consistentes en: velocidad (carrera de 60 metros); resistencia (carrera de 2000 metros); fuerza extensora de brazos y natación (50 metros), sin que ello suponga un riesgo para su salud”.

La no presentación de dicho documento en los términos expuestos supondrá la exclusión del aspirante del proceso selectivo.

6.2.4.- Prueba de Entrevista Personal. Tiene por objeto contrastar y ampliar los resultados de las pruebas psicotécnicas. El Jefe de la Jefatura de Enseñanza establecerá, previamente, los criterios que se seguirán para valorar que el aspirante posee en grado suficiente, las competencias y cualidades necesarias para superar el periodo académico y para el buen desempeño de los cometidos y responsabilidades que le sean encomendadas con su incorporación a la Escala de Oficiales, siendo las siguientes:

- I. Adecuación a las normas y principios morales.
- II. Valores institucionales y código de conducta.
- III. Mando y Dirección.
- IV. Cualificación profesional.
- V. Gestión de conflictos.
- VI. Habilidades de comunicación.

Esta prueba constará de dos partes:

- a) Entrevista Grupal: mediante pruebas situacionales grupales, se observarán distintos aspectos comportamentales de las competencias enumeradas anteriormente.
- b) Entrevista Individual: A través del diálogo, siguiendo un desarrollo semiestructurado y, en su caso, con otras pruebas que puedan ser pertinentes, se valorarán aquellos aspectos personales y profesionales relacionados con el desarrollo de su carrera profesional, motivos, rasgos, actitudes, valores, aptitudes y habilidades subyacentes a las competencias descritas.

Para la realización de las entrevistas, y dependiente del Presidente del Tribunal de Selección, se constituirá un órgano de apoyo asesor especialista compuesto por titulados en psicología y por Oficiales de la Guardia Civil. En las entrevistas a cada aspirante debe estar presente, al menos, un psicólogo.

La prueba de entrevista personal se constituye en prueba independiente del resto. Con anterioridad a su realización se cumplimentará un cuestionario de información biográfica “BIODATA” el cual no tendrá carácter puntuable, sirviendo, únicamente, como elemento de apoyo para la realización de la misma. Los datos obtenidos en las pruebas psicotécnicas podrán ser utilizados instrumentalmente en la valoración de la entrevista personal. En ningún caso el resultado de la entrevista personal vendrá condicionado o vinculado de modo exclusivo al perfil de personalidad, ya que constituye un elemento previo para que el Tribunal pueda orientar, si lo estima conveniente, el contenido de la misma.

6.3.- Los aspirantes serán convocados para cada prueba en único llamamiento. La no presentación del aspirante a una prueba o ejercicio en el momento en el que el Presidente del Tribunal de Selección declare el inicio para cada uno de los turnos que puedan establecerse, supondrá la exclusión del proceso de selección, sea cual fuere la causa que al respecto pueda alegarse, salvo en lo establecido en el Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil en relación a las medidas de protección referidas en la base 7. No obstante, en el caso de que existiera más de un día para la realización de las



pruebas, el Tribunal de Selección podrá autorizar el cambio de día o tanda a los aspirantes que lo soliciten por causas justificadas antes del inicio de las mismas.

6.4.- Una vez que el admitido a las pruebas tome parte en la primera, junto con los convocados para ese día, deberá efectuar sucesivamente, y en el orden que se haya establecido, la totalidad de las mismas y si por cualquier circunstancia no continuara realizando alguna de ellas o no lograra superarla, será calificado como "no apto" quedando fuera del proceso selectivo, salvo en los casos en los que sea modificada la calificación tras la revisión efectuada por el Tribunal de Selección.

6.5.- No obstante lo anterior, cuando por problemas técnicos u otra causa de fuerza mayor, no pueda determinarse fehacientemente el resultado de cualquiera de las pruebas, el Tribunal de Selección, conforme a la base 4.5, dispondrá la repetición de la prueba en concreto por todos los afectados, tras dejar transcurrir, en el caso de que se tratara de ejercicios físicos, un tiempo suficiente para permitir la recuperación del aspirante.

6.6.- El resultado de las pruebas se hará público en la Intranet corporativa. Los resultados de las pruebas físicas y de la entrevista personal se publicarán, además, en el lugar de su realización.

6.7.- El orden de actuación de los aspirantes admitidos a las pruebas, en aquellas pruebas selectivas que lo requieran, se iniciará por aquél cuyo primer apellido comience por la letra "B", siguiendo los demás el orden alfabético iniciado con la citada letra, conforme a lo establecido en la Resolución de 21 de julio de 2020, de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado ("BOE" número 201 de 24 de julio de 2020). En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «B», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «C», y así sucesivamente.

6.8.- En cualquier momento, los admitidos a las pruebas podrán ser requeridos por los miembros del Tribunal de Selección para que acrediten su identidad; a este fin irán provistos del DNI, TIM o cualquier otro documento legal que lo sustituya. La no acreditación de la identidad con alguno de dichos documentos llevará consigo su exclusión del proceso selectivo.

7.- Medidas de protección.

Las mujeres guardias civiles que por encontrarse en periodo de embarazo, parto o posparto acreditado mediante informe médico o por hacer uso del permiso por lactancia de un hijo menor de 12 meses, o el personal de la Guardia Civil que haga uso del permiso por nacimiento para la madre biológica, o del permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, gozarán en su caso de las medidas de protección a la maternidad que se reconocen en el Capítulo V del Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil.

La fecha alternativa referida en el artículo 64.1.c) del Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil será fijada por el Tribunal de Selección para un día de las tres semanas anteriores al ingreso en la Academia de Oficiales.

8.- Calificaciones.

8.1.- Para garantizar los principios de confidencialidad e igualdad, las pruebas de conocimientos y psicotécnica se corregirán y calificarán mediante un sistema que impida la identificación personal de los admitidos a las pruebas.



8.2.- La puntuación global de las pruebas selectivas será la resultante de sumar las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso y en la de oposición; esta última será, a su vez, la que se obtenga de la suma las puntuaciones obtenidas en las pruebas de conocimientos y psicotécnica.

8.3.- La fase de concurso, calificada conforme al Apéndice I, tendrá una valoración comprendida entre cero (0) y cuarenta y dos (42) puntos.

8.4.- Las pruebas de conocimientos se calificarán valorando con un (1) punto cada pregunta correctamente contestada. Las preguntas contestadas incorrectamente tienen penalización. No se penalizará la pregunta no contestada.

La calificación total obtenida en esta prueba se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$P = A - [E / (n - 1)]$$

Donde:

P = Puntuación total de la prueba.

A = Número de preguntas correctamente contestadas (Aciertos).

E = Número de preguntas incorrectamente contestadas (Errores).

n = Número de alternativas de cada pregunta (4).

Para superar las pruebas de conocimientos será necesario alcanzar una puntuación mínima de cuarenta (40) puntos en la prueba de conocimientos de materias profesionales y una puntuación mínima de ocho (8) puntos en la prueba de conocimientos de lengua extranjera, resultados obtenidos aplicando la fórmula anterior, y se calificará como "no apto" a quienes no alcancen alguna de dichas puntuaciones mínimas, quedando fuera del proceso selectivo.

8.5.- La prueba psicotécnica se valorará de cero (0) a veinte (20) puntos, de acuerdo con las puntuaciones obtenidas en los test aplicados según la base 6.2.2.a). tal como se detalla a continuación. Las preguntas contestadas incorrectamente tienen penalización. No se penalizará la pregunta no contestada.

La puntuación directa en esta prueba se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$Pd = [20 / T] * \{A - [E / (n - 1)]\}$$

Donde:

Pd= Puntuación directa de la prueba psicotécnica.

T= Número total de preguntas que tiene el cuestionario.

A= Número de preguntas correctamente contestadas (Aciertos).

E= Número de preguntas incorrectamente contestadas (Errores).

n= Número de alternativas de cada pregunta (4).

A partir de la puntuación directa se calculará la puntuación en la prueba psicotécnica conforme a la siguiente fórmula:

$$Pps = 20 * [(Pd - m) / (Pdmax - m)]$$

Donde:

Pps= Puntuación de la prueba psicotécnica.

Pd= Puntuación directa de la prueba.

m= Umbral mínimo de puntuación directa. Se fijará a partir del percentil 25 (Pc 25), considerando que este valor será aquel que deje por debajo de sí a



un máximo del 25 % de la muestra total de aspirantes que realizan la prueba.
Pdmax = Puntuación directa máxima alcanzada en la ejecución de la prueba,
de el/los aspirante/s que mejor resultado haya/n obtenido.

Si del resultado de la aplicación de la fórmula anterior se obtuvieran valores negativos serán convertidos a «0»;

8.6.- La petición de revisión de la calificación otorgada en las pruebas de conocimientos y psicotécnica, habrá de realizarse por escrito a través de los medios indicados en la base 4.9, mediante solicitud dirigida al Presidente del Tribunal de Selección dentro del plazo de tres (3) días hábiles contados desde el día siguiente al de la publicación en la dirección de la Intranet corporativa señalada en la base 4.10, no admitiéndose ninguna otra forma ni medio de comunicación para este trámite.

8.7.- Una vez obtenida la calificación definitiva de cada uno de los admitidos a las pruebas, los que resulten “aptos” se ordenarán de mayor a menor puntuación conforme a la resultante de sumar la obtenida en la fase de concurso, en la prueba de conocimientos y en la psicotécnica, y serán convocados a realizar las pruebas de aptitud física de la base 6.2.3., en número suficiente para cubrir la totalidad de las plazas ofertadas.

8.8.- La calificación de la prueba de aptitud física será de “apto” o “no apto”. Cada ejercicio se calificará de forma independiente y de acuerdo con las instrucciones y marcas establecidas en el Apéndice III de este Anexo. La petición de revisión de la calificación otorgada en la prueba de aptitud física habrá de realizarse por escrito a través de los medios indicados en la base 4.9 mediante solicitud dirigida al Presidente del Tribunal de Selección en el plazo que determine la Resolución por la que se publique dicha calificación.

8.9.- Los componentes del órgano de apoyo que realicen la Prueba de Entrevista Personal emitirán una propuesta motivada de calificación al Tribunal de Selección, quien calificará la citada prueba como “apto” o “no apto provisional». Los calificados “no apto provisional” podrán solicitar al Presidente del Tribunal de Selección y en el plazo que determine la Resolución por la que se publique dicha calificación, que se lleve a efecto otra entrevista individual por parte de otros asesores que emitirán, igualmente, una propuesta motivada de calificación.

8.10.- El Tribunal de Selección, a la vista de ambas propuestas y tras estudiar la documentación generada durante el proceso selectivo, publicará la calificación definitiva. No obstante, en los casos que estime procedente, podrá recabar los documentos, antecedentes e informes que sean necesarios y practicar las actuaciones que estime oportunas para la toma de decisión.

Los aspirantes calificados como “no apto provisional” que no soliciten la segunda entrevista en el plazo señalado, serán definitivamente declarados como “no aptos” por el Tribunal de Selección, quedando apartados del proceso selectivo.

9.- Aspirantes propuestos para ingresar como alumnos.

9.1.- Finalizado el concurso-oposición, los aspirantes serán ordenados de mayor a menor puntuación.

9.2.- En caso de igualdad en la calificación final, se resolverá de acuerdo con la siguiente prelación:

- 1º.- Superior empleo.
- 2º.- Menor número en el escalafón.



9.3.- Las aspirantes que habiéndose acogido a las medidas de protección de la maternidad superen el proceso de selección, serán incluidas en la relación de propuestos para ingresar como alumnos de acuerdo a lo que se indica en el artículo 64.2 del Reglamento de ordenación de la enseñanza en la Guardia Civil, si se cumple lo establecido en el apartado 1.f) del mismo artículo.

9.4.- De acuerdo a lo contemplado en el artículo 4 del Real Decreto 372/2021, de 25 de mayo, con el que se aprueba la oferta de empleo público del Cuerpo de la Guardia Civil, las plazas convocadas que no sean cubiertas por cualquier motivo se acumularán al cupo de plazas para el acceso a la Escala de Oficiales mediante la modalidad de cambio de escala o viceversa. En ningún caso el Tribunal de Selección podrá proponer para ingresar como alumnos a un número de aspirantes superior al del total de plazas convocadas para el acceso a la Escala de Oficiales. Cualquier propuesta que contravenga lo anterior será nula de pleno derecho.

9.5.- Aquellos opositores que, participando simultáneamente en los procesos selectivos convocados para las dos modalidades de promoción profesional, obtengan en ambos resultados finales que les permitan ser propuestos para ingresar como alumnos, deberán renunciar a los derechos de participación en uno de los procesos selectivos, cursando a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil la declaración cuyo modelo figura como Apéndice V.

9.6.- El Tribunal de Selección hará pública la Resolución de los que resultan propuestos para ingresar como alumnos en la dirección de la Intranet corporativa señalada en la base 4.10 y elevará al Jefe de la Jefatura de Enseñanza dicha Resolución. El Jefe de la Jefatura de Enseñanza emitirá asimismo Resolución con el listado de los propuestos referidos.

10.- Admisión a las enseñanzas universitarias oficiales de grado que se imparten en el Centro Universitario de la Guardia Civil.

10.1.- Los resultados de las pruebas selectivas que se realizan para el ingreso por promoción profesional en la modalidad de promoción interna en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil para la incorporación a la Escala de Oficiales de la Guardia Civil tendrán validez para la admisión en el Centro Universitario de la Guardia Civil.

10.2.- A los efectos de reconocimiento de créditos, y una vez que el Tribunal de Selección haya hecho pública la resolución de los propuestos como alumnos y antes de que estos efectúen su presentación en la Academia de Oficiales, las Unidades que a continuación se mencionan remitirán por cada uno de los alumnos citados, los siguientes documentos al Centro Universitario de la Guardia Civil:

- a) Por parte de la Academia de Suboficiales de la Guardia Civil, certificado del expediente académico de estudios.
- b) Por parte de la Jefatura de Personal del Mando de Personal de la Guardia Civil, certificado de actividad profesional.

11.- Nombramiento de alumnos.

11.1.- Los propuestos como alumnos efectuarán su presentación en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil, el día 21 de septiembre de 2021, fecha prevista de incorporación. Si alguno no efectúa su presentación en la fecha indicada, sin justificar debidamente la causa de su ausencia, se interpretará que renuncia a la plaza obtenida.



11.2.- Los propuestos para ingresar como alumnos que se encuentren en la situación de servicios especiales deberán pasar a la situación de servicio activo antes de su nombramiento como alumnos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 47.3 de la Ley 29/2014, de 28 de noviembre.

Para ser nombrados alumnos, los propuestos para ingresar como alumnos deberán acreditar ante la Dirección del centro docente, en el momento de su incorporación, que se encuentran en la situación administrativa de servicio activo.

11.3.- Las plazas no cubiertas por renunciaciones voluntarias o por dejar de cumplir los requisitos de la base 2, podrán ser cubiertas durante el periodo de orientación y adaptación, que comprende desde la fecha de presentación en la Academia hasta la de publicación de la lista de alumnos en el Boletín Oficial de la Guardia Civil, por los aspirantes que sigan a los propuestos para su posible nombramiento como alumnos.

11.4.- Los que ingresen al centro docente de formación, serán nombrados alumnos por el Director del Centro, quien remitirá a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil la lista de los alumnos nombrados.

11.5.- La lista de alumnos se publicará en el Boletín Oficial de la Guardia Civil, mediante Resolución del Jefe de la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil.

12.- Período de formación.

12.1.- El periodo de formación tendrá una duración de dos cursos académicos, durante los cuales se disfrutará de los periodos vacacionales de Navidad, Semana Santa y de verano que se determinen. Una vez finalizado el primer curso académico y el período vacacional de verano, los alumnos se incorporarán a sus unidades de destino.

12.2.- Los alumnos estarán sujetos, desde su incorporación al centro docente, a lo dispuesto en la Orden PCM/6/2021, de 11 de enero, por la que se regulan para la Guardia Civil las normas de la organización y funcionamiento de sus centros docentes de formación y el régimen de su alumnado, y los requisitos generales y las condiciones del ejercicio del profesorado en sus centros docentes y a las normas de régimen interior del Centro.

12.3.- El período de formación se realizará en régimen de internado. Excepcionalmente, y previa petición motivada del interesado, el Coronel Director del Centro podrá autorizar el régimen de externado, sin que ello suponga mejora en las indemnizaciones referidas en la base 13.3 a que el interesado tenga derecho y sin perjuicio del cumplimiento de las actividades académicas y obligaciones que le correspondan.

En el caso de que debido a la situación sanitaria ocasionada por el COVID-19 u otra situación extraordinaria de características similares a esta, se suspendiese la actividad educativa presencial, durante los periodos de suspensión dicha actividad se podrá realizar a través de la modalidad a distancia con dedicación exclusiva desde sus residencias oficiales o, previa autorización, desde otra residencia; siempre sin derecho a ningún tipo de indemnización.

12.4.- Los alumnos que superen el plan de estudios se incorporarán a la Escala de Oficiales con el empleo de Teniente.

13.- Indemnizaciones.

13.1.- De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 3.3 y 7 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, y el Acuerdo de la CECIR



de 22 de julio de 2010, sobre el mismo asunto, la asistencia a las pruebas selectivas previas al curso de formación en el presente proceso no tendrá la consideración de indemnizables.

13.2.- Los propuestos para ingresar como alumnos que figuren en la resolución a que se hace referencia en la base 9.5, tendrán derecho a realizar por cuenta del Estado el viaje de incorporación al centro docente de formación y el de regreso a sus Unidades de origen, una vez finalizado el período de formación.

13.3.- Los alumnos en período de formación, durante las fechas de permanencia en el centro docente, tendrán derecho a la percepción del 40 % del importe de la dieta entera, en concepto de indemnización por residencia eventual, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.

Durante los períodos vacacionales del plan de estudios, o cuando la permanencia en el domicilio con motivo de licencia o de los permisos que por causa de enfermedad u otros motivos justificados se les conceda por un tiempo superior a tres días, no se devengará indemnización por residencia eventual, ni tendrán derecho a percibir dietas, ni a realizar, por cuenta del Estado, los viajes a sus Unidades de destino, ni de retorno al centro docente de formación.

Durante los períodos de prácticas establecidos en los planes de estudios tendrán derecho a la percepción del importe de la correspondiente indemnización, en el concepto que les corresponda, de conformidad con el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.

Según lo dispuesto en el referido Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, los periodos previstos en la base 12.3 en los que la actividad educativa se realice a través de las modalidades a distancia u "on-line", serán sin derecho a indemnización.

14.- Protección de datos.

En cumplimiento de lo previsto en el Reglamento (UE) 2016/679 General de Protección de Datos y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos y garantía de derechos digitales, los datos aportados por los participantes en el concurso-oposición, serán incorporados al tratamiento de datos Enseñanza, excepto los datos relativos a reconocimiento médico y/o certificado médico para la realización de pruebas físicas que se incorporarán al tratamiento de datos Sanidad; así como, los relativos a pruebas psicotécnicas y entrevista personal que se incorporarán al tratamiento de datos Psicología.

El responsable del tratamiento Enseñanza es el Jefe de la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil. La finalidad del tratamiento es gestionar las oposiciones de ingreso y promoción interna, control y seguimiento de los procesos formativos de la Jefatura de Enseñanza, centros docentes de la Guardia Civil, Centro Universitario de la Guardia Civil, Sistema de Teleformación y Gestión del Expediente Académico. Si el aspirante lo desea puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, ante la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, Calle Guzmán el Bueno 110, 28003 (Madrid).

El responsable del tratamiento Sanidad es el Jefe del Servicio de Asistencia Sanitaria de la Guardia Civil. La finalidad del tratamiento es la gestión de toda la documentación de índole médica generada en cumplimiento de las misiones que tiene asignadas el Servicio de Asistencia Sanitaria de la Guardia Civil. Si el aspirante lo desea puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, ante el Servicio de Asistencia Sanitaria de la Guardia Civil, Calle Guzmán el Bueno 110, 28003 (Madrid).



El responsable del tratamiento Psicología, es el Jefe del Servicio de Psicología de la Guardia Civil. La finalidad del tratamiento es la gestión de toda la documentación de índole psicológica generada en cumplimiento de las misiones que tiene asignadas el Servicio de Psicología de la Guardia Civil. . Si el aspirante lo desea puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, ante el Servicio de Psicología de la Guardia Civil, Calle Guzmán el Bueno 110, 28003 (Madrid).

El aspirante puede obtener más información sobre el tratamiento de datos personales en la Guardia Civil y específicamente de estos tratamientos a través del siguiente link:

http://www.guardiacivil.es/es/servicios/atencionciudadano_1/proteccion_datos/index.html

15.- Impugnaciones y recursos.

La motivación de los actos que se dicten durante el proceso selectivo se realizará, con carácter general, conforme a lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas excepto en los casos, explícitamente detallados en la presente Resolución para los que se exija resolución motivada.

La convocatoria, las bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal de Selección, podrán ser impugnados en los casos y en la forma prevista en la Ley 39/2015, de 1 de octubre,

Contra las resoluciones y actos administrativos dictados en el presente proceso selectivo, podrán interponerse los recursos procedentes con arreglo a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.



APENDICE I

Baremo de méritos

Establecido en virtud del artículo 8.2 del Reglamento aprobado por Real Decreto 131/2018, de 17 de marzo (BOE núm. 67)

Norma General.

Los méritos baremables en el concurso-oposición serán:

- 1.- Méritos profesionales.
- 2.- Méritos académicos y deportistas de alto nivel.

1.- Méritos profesionales

Para los méritos relativos a este apartado el sistema baremará automáticamente, en el momento de la inscripción, mediante consulta con las Bases de Datos del Cuerpo aquellos méritos que posean, y que hayan sido publicados en Boletín Oficial, en la fecha límite del plazo de presentación de instancias.

No obstante, si al interesado le consta que algún mérito que reúna los requisitos anteriores no le figura en las Bases de Datos del Cuerpo, deberá comunicarlo a la Jefatura de Enseñanza (Servicio de Selección y Formación), antes de la finalización del plazo de subsanación y por los medios indicados en la base 4.9. El mérito que se comunique fuera de plazo no será baremado.

La puntuación obtenida por méritos profesionales será la suma de la alcanzada por servicios profesionales y por recompensas, no pudiendo superar los veintisiete (27) puntos.

1.1.- Servicios profesionales

1.1.1.- Años de Servicio:

Se asignarán los puntos correspondientes a los años completos de servicios prestados desde la adquisición del empleo de la Guardia Civil, a tenor de lo estipulado en el Capítulo VI del Título V de la Ley 29/2014, de Régimen del Personal de la Guardia Civil no computándose los periodos de tiempo inferiores.

Años de servicio:

- Por cada año de servicio 0,25 puntos.
(Desde el ingreso en la Escala de Cabos y Guardias)
- Por 3 años de servicio en la Escala de Suboficiales..... 3 puntos.
- Por 4 años de servicio en la Escala de Suboficiales..... 5 puntos.
- Por 5 años de servicio en la Escala de Suboficiales..... 7 puntos.
- Por 6 años de servicio en la Escala de Suboficiales..... 9 puntos.
- Por cada año de servicio en la Escala de Suboficiales
(a partir del sexto año)..... 0,5 puntos.

1.1.2.- Empleos: Se asignarán los puntos correspondientes a los siguientes empleos:

- Suboficial Mayor / Subteniente 6,5 puntos.
- Brigada 5,25 puntos.
- Sargento 1º..... 2,5 puntos.

1.2.- Recompensas: La suma de las puntuaciones absolutas de este apartado se multiplicará por 0,3. La puntuación final de este apartado no puede exceder de 13 puntos.

1.2.1.- Recompensas Policiales Nacionales.

- Cruz de Oro de la Orden del Mérito de la Guardia Civil 20 puntos.
- Cruz con distintivo rojo de la Orden del Mérito de la Guardia Civil..... 15 puntos.
- Medalla de Oro al Mérito Policial (CNP) 15 puntos.
- Medalla de Plata al Mérito Policial (CNP) 10 puntos.
- Cruz de Plata de la Orden del Mérito de la Guardia Civil 10 puntos.
- Cruz al Mérito Policial con distintivo rojo (CNP)..... 7 puntos.
- Cruz con distintivo blanco de la Orden del Mérito de la Guardia Civil 6 puntos.
- Cruz al Mérito Policial distintivo blanco (CNP)..... 5 puntos.



1.2.2.- Recompensas Militares Nacionales

- Cruz Mérito Militar, Naval o Aeronáutico con distintivo rojo..... 6,5 puntos.
- Placa de la Real y Militar Orden de San Hermenegildo 6,5 puntos.
- Encomienda de la Real y Militar Orden de San Hermenegildo 5,5 puntos.
- Cruz de la Real y Militar Orden de San Hermenegildo 5 puntos.
- Cruz al Mérito Militar, Naval, Aeronáutico, con distintivo azul o amarillo..... 5 puntos.
- Cruz a la Constancia Oro..... 5 puntos.
- Cruz Mérito Militar, Naval o Aeronáutico distintivo blanco..... 4 puntos.
- Cruz a la Constancia Plata 3 puntos.
- Cruz a la Constancia Bronce 2 puntos.

1.2.3.- Recompensas Civiles

- Real Orden de Carlos III, Orden del mérito civil 3,5 puntos.
- Real Orden de Isabel la Católica 3,5 puntos.
- Medalla al Mérito de la Seguridad Vial 3,5 puntos.
- Medalla al Mérito de la Protección Civil 3,5 puntos.
- Otras órdenes y condecoraciones concedidas por los órganos constitucionales o por la Administración General del Estado 2 puntos.

1.2.4.- Otras recompensas.

- Mención honorífica, Medalla de Sufrimientos por la Patria..... 1 puntos.
- Por cada una de las restantes condecoraciones policiales, militares y civiles extranjeras 1 puntos.
- Felicitación con anotación en la Hoja de Servicios..... 0,50 puntos.

Aquellas condecoraciones que, conforme a su normativa específica, permitan su concesión y posterior certificación de adición o asignación de numerales por tiempo de permanencia en misiones o turnos específicos continuados, se considerarán como una sola condecoración.

A efectos de valoración, únicamente serán computadas aquellas recompensas oficiales que hayan sido concedidas a título individual, por una autoridad pública, nacional o extranjera y cuya concesión esté regulada por disposiciones normativas de rango no inferior a Orden Ministerial o equivalente y en su caso con autorización para llevarlas sobre el uniforme sin limitaciones.

2.- Méritos académicos y deportistas de alto nivel

La puntuación obtenida en este apartado será la suma de la alcanzada por titulaciones académicas, idiomas, cursos de perfeccionamiento y tiempo como deportista de alto nivel, deportista militar destacado o deportista de élite de la Guardia Civil, no pudiendo superar los 15 puntos.

2.1.- Titulaciones del sistema educativo

Para los méritos relativos a este apartado, se valorarán mediante consulta en la Base de Expedientes Académicos del Cuerpo, el nivel académico y las titulaciones que se indican en la siguiente matriz de valoración y que se posean en la fecha límite del plazo de presentación de instancias.

No obstante, si al interesado le consta que alguna titulación objeto de baremación no le figura en la citada base, deberá comunicarlo a la Jefatura de Enseñanza, por los medios indicados en la base 4.9 antes de la finalización del plazo de subsanación. El mérito que se comunique fuera de plazo no será baremado.

Nivel académico	Doctor	1,00
	Máster o equivalente MECES 3 (Licenciado, etc.)	0,75
	Graduado o equivalente MECES 2 (Diplomado, etc.)	0,50
Titulaciones	Doctorado (MECES 4)	0,40
	Máster (MECES 3)	0,35
	Graduado nivel 3, licenciado, arquitecto, ingeniero (MECES 3)	1,35
	Graduado nivel 2, diplomado, arquitecto técnico, ingeniero técnico (MECES 2)	1,00
Otra especialidad de la misma licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Grado, Diplomatura, Ingeniería Técnica o Arquitectura Técnica		0,40



Para calcular la puntuación de este concepto se sumará a la correspondiente al mayor nivel educativo los puntos correspondientes a todas las titulaciones, valorando la primera de cada categoría MECES que se acredite al 100%, la segunda al 75% y las restantes titulaciones al 50%, de acuerdo a la fórmula del epígrafe b.3) del punto 1.3 Grupo 3 "Perfil académico" del Anexo de la Orden General número 1/2019, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación de la Guardia Civil.

$$p_{323} = p_{NIVAC} + \sum_{i=1}^4 p_i TMECES_i + (p_2 TMECES_i \times 0,75) + \left(\sum_{n=3}^n p_n TMECES_i \times 0,50 \right)$$

<i>P323</i>	<i>Puntuación de «Titulaciones del sistema educativo español»</i>
<i>p_{NIVAC}</i>	<i>Puntuación del nivel académico</i>
<i>p_nTMECES_i</i>	<i>Puntuación de las titulaciones correspondientes a un mismo nivel educativo del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES 1, MECES 2, MECES 3 y MECES 4)</i>

La puntuación resultante de la aplicación de la fórmula citada se multiplicará por 3.

Ejemplo 1:

Un opositor tiene nivel académico de "doctor", que ha cursado tras una ingeniería técnica (Meces 2) a la que ha accedido desde un grado superior (Meces 1). Además posee dos másteres (Meces 3).

$$P_{323} = 1,00 + (0,40 + 0,35 + 1,00 + 0) + (0,35 * 0,75)$$

$$P_{323} = 2,75 + 0,2625$$

$$P_{323} = 3,0125$$

$$\text{Puntuación Méritos 2.1} = p_{323} * 3.$$

$$\text{Puntuación Méritos 2.1} = 9,0375$$

Ejemplo 2:

Un opositor tiene nivel académico de "licenciado", que ha cursado tras superar la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y acredita dos especialidades con el título de licenciado (Meces 3).

$$P_{323} = 0,75 + (0 + 0 + 1,35 + 0) + (0,40 * 0,75)$$

$$P_{323} = 2,10 + 0,30$$

$$P_{323} = 2,40$$

$$\text{Puntuación Méritos 2.1} = p_{323} * 3.$$

$$\text{Puntuación Méritos 2.1} = 7,20$$

Los títulos oficiales universitarios de Grado, Máster Universitario Oficial y Doctor serán los regulados por el RD 1393/2007, de 29 de octubre, sobre ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales y que se encuentren inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, creado por el Real Decreto 1509/2008, de 12 de septiembre; y podrán ser sustituidos por el resguardo provisional emitido por el Centro oficial habilitado para la expedición del título.

No serán objeto de baremación: las pruebas o titulaciones que únicamente tengan declarada o reconocida, por órgano competente, su equivalencia a efectos profesionales o laborales con alguna titulación terminal académica concreta del sistema educativo general vigente; las que únicamente permitan participar en los procesos selectivos de ingreso en los correspondientes Cuerpos y Escalas de la Administración del Estado y demás Administraciones Públicas; y los diplomas y títulos propios de las Universidades que no estén homologados mediante Real Decreto.

El aspirante deberá aportar la documentación original o compulsada acreditativa de su nivel de estudios en los actos y momentos que indique el Tribunal de Selección. No presentar dicha documentación será motivo de la no contabilización de la puntuación asignada en su inscripción.



2.2.- Idiomas

Se valorará mediante consulta en la Base de Expedientes Académicos la posesión en la fecha límite del plazo de presentación de solicitudes de determinadas competencias lingüísticas en los idiomas considerados de interés para la Guardia Civil, de acuerdo con la Orden PRE/2900/2011, de 25 de octubre, por la que se regulan los procedimientos para evaluar la competencia lingüística en los idiomas extranjeros considerados de interés para la Guardia Civil, y que son los siguientes: inglés, francés, alemán, árabe, italiano, portugués y ruso.

Por cada idioma, solamente se contabilizará una acreditación de perfil lingüístico SLP, un título o un certificado oficial de los incluidos en este epígrafe, que será el de mayor puntuación.

La valoración de cada uno de los idiomas considerados se someterá a la ponderación que a continuación se indica:

IDIOMA	PONDERACIÓN DE LA PUNTUACIÓN OBTENIDA
Inglés	100%
Francés	75%
Árabe, italiano, portugués	60%
Alemán y ruso	50%

La suma de las puntuaciones absolutas de este apartado se multiplicará por 0,5.

2.2.1.- Perfil lingüístico «Standardized Language Profile»(SLP), según el Acuerdo de Normalización (STANAG) 6001 sobre «Niveles de Competencia en Idiomas», siempre que le figuren anotados en las Bases de Datos del Cuerpo y que hayan sido publicados en Boletín Oficial, en la fecha límite de plazo de presentación de instancias.

- Nivel SLP 4.4.4.4 16 puntos.
- Nivel SLP 3.3.3.3 12 puntos.
- Nivel SLP 2.2.2.2 8 puntos.
- Por cada rasgo con un nivel superior a los anteriores 1 puntos.
- Por cada rasgo con un nivel "plus" (+) sobre los anteriores 0,50 puntos.

No se valorará un perfil lingüístico inferior al 2.2.2.2.

2.2.2.- Nivel común de referencia en idiomas, según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL). La acreditación de un nivel o subnivel de idiomas del MCERL se realizará según se especifica en este epígrafe.

No se valorará en este concepto la adquisición de las competencias propias de un nivel del MCERL, similar o equivalente en el idioma inglés, con la superación de un plan de estudios de la enseñanza de formación para acceso a una de las escalas de la Guardia Civil.

Si al interesado le consta que algún perfil/nivel que cumpla los requisitos anteriores no le ha sido incluido en la calificación otorgada en la fase de concurso según la base 3.5.1., deberá comunicarlo a la Jefatura de Enseñanza (Servicio de Selección y Formación) antes de la finalización del plazo de subsanación y por los medios indicados en la base 4.9. El perfil/nivel que se comunique fuera de plazo no será baremado.

2.2.2.1.- Certificados oficiales de la Escuela Oficial de Idiomas con validez en todo el territorio nacional.

- Nivel/subnivel MCERL "C2" 18 puntos.
- Nivel/subnivel MCERL "C1" 14 puntos.
- Nivel/subnivel MCERL "B2" 10 puntos.

2.2.2.2.- Otras titulaciones de idiomas extranjeros según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL), siempre que se trate de títulos y entidades que estén incluidos explícitamente en este epígrafe, que todas las pruebas sean 100 por 100 presenciales y que la fecha de realización del examen que da derecho a la obtención de la titulación sea posterior al 31/12/2016.



2.2.2.2.1. Certificados no nacionales en idioma Inglés.

a) Trinity College London: Integrated Skills in English (ISE):

- ISE IV "pass", "pass with merit" o "pass with distinction" 18 puntos.
- ISE III "pass", "pass with merit" o "pass with distinction" 14 puntos.
- ISE II "pass", "pass with merit" o "pass with distinction" 10 puntos.

b) International English Language Testing System (IELTS), en sus dos modalidades de "Academic" o "General Training":

- La obtención de una puntuación igual o superior a 8 puntos en cada uno de los rasgos de la nota final 18 puntos.
- La obtención de una puntuación igual o superior a 7 puntos e inferior a 8 puntos en cada uno de los rasgos de la nota final 14 puntos.
- La obtención de una puntuación igual o superior a 5,5 puntos e inferior a 7 puntos en cada uno de los rasgos de la nota final 10 puntos.

c) Test of English as a Foreign Language (TOEFL), examen TOEFL-iBT Test:

- Puntuación de 95 a 120 14 puntos.
- Puntuación de 72 a 94 10 puntos.

d) Test of English for International Communication (TOEIC): Se deberán realizar obligatoriamente las pruebas TOEIC Listening and Reading Test y TOEIC Speaking and Writing Test:

- La obtención de las siguientes puntuaciones 14 puntos.
 TOEIC Listening: igual o superior a 490
 TOEIC Reading: igual o superior a 455
 TOEIC Speaking: igual o superior a 180
 TOEIC Writing: igual o superior a 180
- La obtención de las siguientes puntuaciones 10 puntos:
 TOEIC Listening: igual o superior a 400
 TOEIC Reading: igual o superior a 385
 TOEIC Speaking: igual o superior a 160
 TOEIC Writing: igual o superior a 150

e) Cambridge General English Exams:

- Certificate Proficiency in English (CPE) grado A,B o C 18 puntos.
- Certificate Advanced in English (CAE) grado A,B o C 14 puntos.
- First Certificate in English (FCE) grado A,B o C 10 puntos.

2.2.2.2.2. Certificados no nacionales en idioma Alemán.

a) Certificados Goethe-Institut:

- Goethe-Zertifikat C2: Grosses Deutsches Sprachdiplom (GDS) 18 puntos.
- Goethe-Zertifikat C1 14 puntos.
- Goethe-Zertifikat B2 10 puntos.

b) Österreichisches. Sprachdiplom Deutsch (ÖSD):

- ÖSD C2 Wirtschaftssprache Deutsch (WD) 18 puntos.
- ÖSD C1 Oberstufe Deutsch (OD) 14 puntos.
- ÖSD B2 Mittelstufe Deutsch (MD) 10 puntos.

2.2.2.2.3. Certificados no nacionales en idioma Francés.

Diplomas DELF (Diplôme d'Etudes en Langue Française) y DALF (Diplôme Approfondi de Langue Française):

- Diploma DALF C2 18 puntos.
- Diploma DALF C1 14 puntos.
- Diploma DELF B2 10 puntos.



- 2.2.2.2.4. Certificados no nacionales en idioma Italiano.
 - a) Certificato di Conoscenza della Lingua Italiana, CELI (Università per Stranieri di Perugia):
 - Certificato di Conoscenza della Lingua Italiana, Livello 5 (CELI 5).....18 puntos.
 - Certificato di Conoscenza della Lingua Italiana, Livello 4 (CELI 4).....14 puntos.
 - Certificato di Conoscenza della Lingua Italiana, Livello 3 (CELI 3).....10 puntos.
 - b) Certificazione di Italiano come Lingua Straniera, CILS (Università per Stranieri di Siena):
 - CILS Quattro C2.....18 puntos.
 - CILS Tre C1.....14 puntos.
 - CILS Due B2.....10 puntos.
 - c) Progetto Lingua Italiana Dante Alighieri, PLIDA (Società Dante Alighieri):
 - PLIDA C2.....18 puntos.
 - PLIDA C1.....14 puntos.
 - PLIDA B2.....10 puntos.
 - d) Certificazione dell'italiano come Lingua Straniera L2 (Università degli Studi di Roma Tre):
 - IT, Certificato di Italiano come Lingua Straniera (C2).....18 puntos.
 - IT, Certificato di Italiano come Lingua Straniera (C1).....14 puntos.
 - Int. IT, Certificato di Competenza Intermedia in Italiano come Lingua Straniera.....10 puntos.
- 2.2.2.2.5. Certificados no nacionales en idioma Portugués:
 - Diploma Universitário de Português Língua Estrangeira (DUPLE).....18 puntos.
 - Diploma Avançado de Português Língua Estrangeira (DAPLE).....14 puntos.
 - Diploma Intermédio de Português Língua Estrangeira (DIPLE).....10 puntos.
- 2.2.2.2.6. Certificados no nacionales en idioma Ruso.

Test of Russian as a Foreign Language TORFL o TRKI:

 - TRKI 4.....18 puntos.
 - TRKI 3.....14 puntos.
 - TRKI 2.....10 puntos.
- 2.2.3.1 Certificaciones CertAcles de la Asociación de Centros de Lenguas de Enseñanza Superior (ACLES) en los idiomas de interés para las FAS y para la Guardia Civil. Obligatoria mente las pruebas deben ser presenciales:
 - CertAcles C2.....18 puntos.
 - CertAcles C1.....14 puntos.
 - CertAcles B2.....10 puntos.
- 2.2.3.2 Las siguientes titulaciones universitarias de Licenciatura o Grado en un idioma de interés para la Guardia Civil, en cuyo caso no puntuarán en el epígrafe 2.1 para acreditar nivel académico:
 - Filología o equivalente: 9 puntos.
 - Traducción e Interpretación o equivalente, en el idioma B (primera lengua extranjera, si ésta es de interés para la Guardia Civil): 9 puntos.

2.3.- Cursos de perfeccionamiento

El sistema baremará automáticamente, en el momento de la inscripción, mediante consulta con las Bases de Datos del Cuerpo los cursos realizados en la fecha límite del plazo de presentación de instancias por el Sistema de Teleformación del Cuerpo que seguidamente se expresan, sin que la puntuación total en este apartado pueda exceder de 2 puntos.

No obstante, si al interesado le consta que algún curso no le figura en las Bases de Datos del Cuerpo, deberá comunicarlo a la Jefatura de Enseñanza (Servicio de Selección y Formación), antes de la finalización del plazo de subsanación y por los medios indicados en la base 4.9. El curso que se comunique fuera de plazo no será baremado.



Se contabilizarán los cursos con la siguiente puntuación:

- 0,25 puntos cada uno:

- o Primeros auxilios, Soporte vital básico y desfibrilación semiautomática o Primeros Auxilios y Soporte Vital Básico.
- o Atención al Ciudadano en la Guardia Civil.
- o Topografía básica.
- o Curso sobre Derechos Humanos y Ética Profesional.
- o Curso de Introducción a la Investigación de Siniestros Viales.
- o Curso sobre control o investigación del uso y comercio ilícito de armas de fuego, sus piezas y municiones.
- o Curso sobre Atención a la Discapacidad.
- o Procedimientos de actuación en SIGO y en el sistema de seguimiento integral ante un caso de violencia de género o curso de violencia de género.
- o Convención sobre el comercio internacional de especies amenazadas de flora y fauna silvestres (CITES).
- o Introducción a la investigación de delitos relacionados con el uso de la informática.
- o Regulación jurídica e intervención operativa con armas de fuego.
- o Prevención de accidentes de tráfico en la Guardia Civil.

- 0,50 puntos cada uno:

- o Actualización sobre normas de actuación ante hechos o situaciones que requieran la actuación del Servicio de Protección de la Naturaleza (SEPRONA).
- o Actualización sobre normas de actuación ante hechos o situaciones relacionados con la seguridad vial y el control del tráfico.
- o Día de formación de la Unión Europea – Falsificación de Documentos de viaje e identidad falsos y Perfiles de Impostor.
- o Prevención de riesgos laborales en seguridad ciudadana.
- o Curso sobre medidas preventivas en el servicio de Seguridad Ciudadana de la Guardia Civil.
- o Psicología de Tráfico.
- o Avanzado de formación de usuarios en ofimática.
- o Seguridad y prevención ante atentados terroristas.
- o Amenaza terrorista. Medidas de Seguridad e Intervención.
- o Actualización de conocimientos en el empleo de los terminales TPH600 y TPH700 del Sistema Integrado de Radiocomunicaciones Digitales de emergencia del Estado (SIRDEE).
- o Actuación primer agente ante del descubrimiento de un delito.
- o El racismo, la xenofobia y los delitos de odio.
- o Delitos de odio y conductas discriminatorias a colectivos vulnerables.
- o Instrucción de diligencias
- o Técnicas de conducción y mantenimiento de vehículos oficiales.
- o Gestión de personas desaparecidas en SIGO y PDRH.
- o Propiedad intelectual-Nuevas formas delictivas.

2.4. Tiempo como deportista de alto nivel

Quienes hayan ostentado dicha condición (acreditada conforme al Real Decreto 971/2007 de 13 de julio, sobre Deportistas de alto nivel y alto rendimiento) en los últimos cinco años a contar desde la adquisición de tal condición hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, de acuerdo a los periodos de tiempo y grupo en que hubieran estado incluidos de los previstos en el artículo 4 del citado Real Decreto , así como lo dispuesto en el Real decreto 637/2010, de 14 de mayo, por el que se prevé la incorporación de los deportistas de alto nivel a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado especificados en su Anexo y que se señalan a continuación:

- Incluidos en el Grupo A: 0,35 puntos por cada año completo.
- Incluidos en el Grupo B: 0,25 puntos por cada año completo.
- Incluidos en el Grupo C: 0,20 puntos por cada año completo.

Sólo se computará la puntuación más alta resultante del cálculo efectuado según el párrafo anterior.

2.5. Tiempo como deportista militar destacado

Quienes hayan ostentado dicha condición según la Orden PCI/1151/2019, de 26 de noviembre, sobre militares deportistas de alto nivel, militares deportistas de alto rendimiento y deportistas militares destacados,



en los últimos cinco años a contar desde la adquisición de tal condición hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias: 0,15 puntos por cada año completo.

2.6. Tiempo como deportista de élite de la Guardia Civil

Quienes hayan ostentado dicha condición según la Orden General 8, de 21 de noviembre de 2005, de organización de la Junta Central de Educación Física y Deportes de la Guardia Civil en los últimos cinco años a contar desde la adquisición de tal condición hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias: 0,10 puntos por cada año completo.

En caso de que alguno de los aspirantes tenga reconocida la condición de deportista de alto nivel y de elite de la Guardia Civil sólo se computará aquella con la puntuación más alta.

Los aspirantes que tengan reconocida tal condición remitirán a la Jefatura de Enseñanza (Servicio de Selección y Formación), dentro del plazo de inscripción y por los medios indicados en la base 4.9 de esta convocatoria, la acreditación que corresponda, sin perjuicio de la presentación de la documentación original cuando le sea requerida.

La puntuación de este apartado se realizará por la Jefatura de Enseñanza, en función de los datos acreditados por el aspirante.

3.- Puntuación de la fase de concurso.

El cómputo será realizado por el Servicio de Selección y Formación conforme a las normas específicas de la convocatoria. El total de puntos de la fase de concurso será el resultante de la suma de los méritos relativos a los apartados 1 y 2, con los límites que se establecen para cada apartado y sin que la suma de ambos pueda superar los 42 puntos.



Apéndice II

Programa de la prueba de conocimientos

De los diversos temas contenidos en el presente apéndice, será exigible la normativa vigente a la fecha de publicación de esta Resolución.

I.- MATERIAS PROFESIONALES

TEMA 1.- DERECHOS HUMANOS.

- Ley Orgánica 18/2003, de 10 de diciembre, de Cooperación con la Corte Penal Internacional.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.
- Estatuto del Consejo de Europa, hecho en Londres el 5 de mayo de 1949.
- Convenio para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales, hecho en Roma el 4 de noviembre de 1950 y sus protocolos.
- Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional, hecho en Roma el 17 de julio de 1998.
 - o Parte II: De la competencia, la admisibilidad y el derecho aplicable.
 - o Parte V: De la investigación y el enjuiciamiento.
 - o Parte IX: De la cooperación internacional y la asistencia judicial.
- Acuerdo sobre Privilegios e Inmunidades de la Corte Penal Internacional, hecho en Nueva York el 9 de septiembre de 2002.

TEMA 2.- TERRORISMO Y DELINCUENCIA TRANSNACIONAL.

- Ley 19/2003, de 4 de julio, sobre régimen jurídico de los movimientos de capitales y de las transacciones económicas con el exterior.
- Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.
- Convenio del Consejo de Europa para la prevención del terrorismo (Convenio nº 196 del Consejo de Europa), hecho en Varsovia el 16 de mayo de 2005.
- Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional, hecho en Nueva York el 15 de noviembre de 2000.
- Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños, que complementa la Convención de las Naciones Unidas contra la delincuencia organizada transnacional, hecho en Nueva York el 15 de noviembre de 2000.
- Protocolo contra el tráfico ilícito de migrantes por tierra, mar y aire que complementa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional, hecho en Nueva York el 15 de noviembre de 2000.
- Protocolo contra la fabricación y el tráfico ilícitos de armas de fuego, sus piezas y componentes y municiones, que complementa la Convención de las Naciones Unidas contra la delincuencia organizada transnacional, Nueva York 31 de mayo de 2001.

TEMA 3.- TRATADOS DE LA UNIÓN EUROPEA.

- Tratado de la Unión Europea:
 - o Título I: Disposiciones comunes.
 - o Título II: Disposiciones sobre los principios democráticos.
 - o Título III: Disposiciones sobre las instituciones.
 - o Título V: Disposiciones generales relativas a la acción exterior de la Unión y Disposiciones específicas relativas a la Política Exterior y de Seguridad Común.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea:
 - o Tercera Parte: Políticas y acciones internas de la Unión.
 - Título IV: Libre circulación de personas, servicios y capitales.
 - Título V: Espacio de libertad, seguridad y justicia.
 - o Sexta Parte: Disposiciones institucionales y financieras.
 - Título I: Disposiciones institucionales. Capítulo I: Instituciones. Sección 1ª: El Parlamento Europeo. Sección 2ª: El Consejo Europeo. Sección 3ª: El Consejo. Sección 4ª: La Comisión. Sección 5ª: El Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Capítulo III: Órganos consultivos de la Unión.



TEMA 4.- LA GESTIÓN DE LAS FRONTERAS DE LA UNIÓN EUROPEA.

- Reglamento (UE) 2016/399 del Parlamento Europeo y del Consejo de 9 de marzo de 2016, por el que se establece un Código de normas de la Unión para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen).
- Reglamento (UE) 2016/1624 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de septiembre de 2016, sobre la Guardia Europea de Fronteras y Costas, por el que se modifica el Reglamento (UE) 2016/399 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se derogan el Reglamento (CE) 863/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, el Reglamento (CE) 2007/2004 del Consejo y la Decisión 2005/267/CE del Consejo.
- Convenio relativo a la profundización de la cooperación transfronteriza, en particular en materia de lucha contra el terrorismo, la delincuencia transfronteriza y la migración ilegal, hecho en Prüm el 27 de mayo de 2005.
- Decisión 2008/615/JAI del Consejo, de 23 de junio de 2008, sobre la profundización de la cooperación transfronteriza, en particular en materia de lucha contra el terrorismo y la delincuencia transfronteriza.

TEMA 5.- BASES DE DATOS EUROPEAS.

- Reglamento (UE) 2018/1861 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de noviembre de 2018, relativo al establecimiento, funcionamiento y utilización del Sistema de Información de Schengen (SIS) en el ámbito de las inspecciones fronterizas, por el que se modifica el Convenio de aplicación del Acuerdo de Schengen y se modifica y deroga el Reglamento (CE) n.º 1987/2006.
- Reglamento (CE) n.º 767/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de julio de 2008, sobre el Sistema de información de Visados (VIS) y el intercambio de datos sobre visados de corta duración entre los Estados miembros (Reglamento VIS).
- Reglamento (CE) n.º 810/2009, del Parlamento Europeo y del Consejo de 13 de julio del 2009, por el que se establece un código comunitario sobre visados (Código de visados).
- Reglamento (UE) n.º 977/2011 de la Comisión, de 3 de octubre de 2011 y Reglamento (UE) n.º 2019/1155 del Parlamento europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019 por los que se modifica el Reglamento (CE) n.º 810/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establece un Código comunitario sobre visados (Código de visados).
- Reglamento (UE) núm. 603/2013, relativo a la creación del sistema "Eurodac" para la comparación de las impresiones dactilares para la aplicación efectiva del Reglamento (UE) núm. 604/2013 y por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 1077/2011.
- Decisión 2008/633/JAI del Consejo de 23 de junio de 2008, sobre el acceso para consultar el Sistema de Información de Visados (VIS) por las autoridades designadas de los Estados miembros y por Europol, con fines de prevención, detección e investigación de delitos de terrorismo y otros delitos graves.
- Orden AEC/240/2011, de 4 de enero, por la que se crea el fichero de datos de carácter personal del sistema de Información de Visados Nacional y de la Autoridad Nacional del Sistema de Información de Visados.

TEMA 6.- ENTRADA Y PERMANENCIA DE EXTRANJEROS EN ESPAÑA.

- Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.
- Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria.

TEMA 7.- DERECHOS Y DEBERES FUNDAMENTALES EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA Y SU PROTECCIÓN EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO.

- Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional.
 - o Título I: del Tribunal Constitucional. Capítulo I: Del Tribunal Constitucional, su organización y atribuciones.
 - o Título III: Del recurso de amparo constitucional.
- Ley Orgánica 1/1982, de 5 de mayo, de protección civil del derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.
-

TEMA 8.- PODER JUDICIAL.

- Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.
 - o Título Preliminar: Del Poder Judicial y del ejercicio de la potestad jurisdiccional



- Libro I: De la extensión y límites de la jurisdicción y de la planta y organización de los juzgados y tribunales (excepto Título III).
- Libro IV: de los jueces y magistrados.
 - Título II: De la independencia judicial. Capítulo I: De la inamovilidad de los Jueces y Magistrados. Capítulo II: De las incompatibilidades y prohibiciones. Capítulo III: De la inmunidad judicial.
 - Título III: De la responsabilidad de los Jueces y Magistrados: Capítulo I: De la responsabilidad penal.
- Libro VII: Del Ministerio Fiscal y demás personas e instituciones que cooperan con la Administración de Justicia.
 - Título I: Del Ministerio Fiscal.
 - Título II: De los abogados, procuradores y graduados sociales.
 - Título III: De la policía judicial.

TEMA 9.- DEFENSA NACIONAL.

- Ley Orgánica 5/2005, de 17 de noviembre, de la Defensa Nacional.
- Directiva Defensa Nacional 2020, de 11 de junio de 2020.

TEMA 10.- DERECHO CIVIL.

- Real Decreto de 24 de julio de 1889 por el que se publica el Código Civil.
 - Título Preliminar: De las normas jurídicas, su aplicación y eficacia (excepto Capítulo IV)
 - Libro Primero: De las personas.
 - Título I: De los españoles y extranjeros.
 - Título II: Del nacimiento y de la extinción de la personalidad civil.
 - Título IV: Del matrimonio.
 - Título V: De la paternidad y filiación. Capítulo I: De la filiación y sus efectos.
 - Título VI: De los alimentos entre parientes.
 - Título VII: De las relaciones paterno-filiales.
 - Título IX: De la incapacitación.
 - Título X: De la tutela, la curatela y de la guarda de los menores o incapacitados.
 - Título XI: De la mayor edad y de la emancipación.

TEMA 11.- DERECHO ADMINISTRATIVO.

- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
 - Título Preliminar: Disposiciones generales, principios de actuación y funcionamiento del sector público.
 - Título I: Administración General del Estado.
 - Título III: Relaciones Interadministrativas.
- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- Real Decreto 179/2005, de 18 de febrero, sobre prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil.

TEMA 12.- GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN.

- Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno.
 - Título I: Del Gobierno: composición, organización y órganos de colaboración y apoyo.
 - Título V: De la iniciativa legislativa y de la potestad reglamentaria del Gobierno.
 - Título VI: Del control al gobierno.

TEMA 13.- JURISDICCIÓN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA.

- Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción Contencioso-administrativa.
 - Título I: Del orden jurisdiccional contencioso-administrativo. Capítulo I: Ámbito. Capítulo II: Órganos y competencias. Capítulo III: Competencia territorial de los Juzgados y Tribunales.
 - Título II: Las partes.



- Título III: Objeto del recurso contencioso-administrativo. Capítulo I: Actividad administrativa impugnabile.
- Título IV: Procedimiento contencioso-administrativo. Capítulo I: Procedimiento en primera o única instancia. Sección 1ª Diligencias preliminares. Sección 2ª Interposición del recurso y reclamación del expediente. Sección 8ª Sentencia. Sección 9ª Otros modos de terminación del procedimiento. Capítulo IV: Ejecución de sentencias.
- Título V: Procedimientos especiales. Capítulo I: Procedimiento para la protección de los derechos fundamentales de la persona.

TEMA 14.- EL DEFENSOR DEL PUEBLO.

- Ley Orgánica 3/1981, de 6 de abril, del Defensor del Pueblo.
- Reglamento de Organización y Funcionamiento del Defensor del Pueblo, aprobado por las Mesas del Congreso y del Senado, a propuesta del Defensor del Pueblo, en su reunión conjunta de 6 de abril de 1983.

TEMA 15.- PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género:
 - Título preliminar.
 - Título I: Medidas de sensibilización, prevención y detección.
 - Título II: Derechos de las mujeres víctimas de la violencia de género.
 - Título III: Tutela institucional.
- Resolución de 28 de junio de 2005. Protocolo de actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y de coordinación con los órganos judiciales para la protección de las víctimas de violencia doméstica y de género.
- Instrucción 4/2019, de la Secretaría de Estado de Seguridad, por la que se establece un nuevo protocolo para la valoración policial del nivel de riesgo de violencia de género (Ley Orgánica 1/2004), la gestión de la seguridad de las víctimas y seguimiento de los casos a través del sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género (Sistema VioGén).
- Protocolo de Actuación del sistema de seguimiento por medios telemáticos de las medidas y penas de alejamiento en materia de violencia de género, aprobado por Acuerdo de 11 de octubre de 2013 del Ministerio de Justicia, Ministerio del Interior, Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el Consejo General del Poder Judicial y la Fiscalía General del Estado.
- Norma Técnica de Funcionamiento 1/2019 de 12 de abril de 2019, sobre procedimiento de actuación de las unidades de la Guardia Civil en materia de violencia de género, de gestión de seguridad de las víctimas y seguimiento de los casos a través del sistema de seguimiento integral de los casos de violencia de género (Sistema VioGén).

TEMA 16.- IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:
 - Título preliminar: Objeto y ámbito de la Ley.
 - Título I: El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación.
 - Título V: El principio de igualdad en el empleo público. Capítulo I: Criterios de actuación de las Administraciones Públicas. Capítulo III: Medidas de Igualdad en el empleo para la Administración General del Estado y para los organismos públicos vinculados o dependientes de ella. Capítulo IV: Fuerzas Armadas. Capítulo V: Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

TEMA 17.- RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS MENORES.

- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
 - Título Preliminar.
 - Título I: Del ámbito de aplicación de la Ley.
 - Título II: De las medidas.
 - Título III: De la instrucción del procedimiento.
 - Título VIII: De la responsabilidad civil.
- Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 5/2000, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
 - Capítulo I: Disposiciones generales.
 - Capítulo II: De la actuación de la Policía Judicial y del equipo técnico



- Instrucción 1/2017, de la Secretaría de Estado de Seguridad, por la que se actualiza el “protocolo de actuación policial con menores”.
- Instrucción 14/2018 de 27 de diciembre, de la Secretaría de Estado de Seguridad, por la que se regulan los libros de registros oficiales.

TEMA 18.- DERECHO PENAL. PARTE GENERAL.

- Ley Orgánica 10/1995 de 23 de noviembre, del Código Penal:
 - o Título Preliminar: De las garantías penales y de la aplicación de la Ley penal.
 - o Libro I: Disposiciones generales sobre los delitos, las personas responsables, las penas, medidas de seguridad y demás consecuencias de la infracción penal.
 - Título I: De la infracción penal.
 - Título II: De las personas criminalmente responsables de los delitos.
 - Título III: De las penas. Capítulo I: De las penas, sus clases y efectos. Capítulo II: De la aplicación de las penas.
 - Título IV: De las medidas de seguridad.
 - Título V: De la responsabilidad civil derivada de los delitos y de las costas procesales. Capítulo I: De la responsabilidad civil y su extensión, Capítulo II: De las personas civilmente responsables.
 - Título VI: De las consecuencias accesorias.
 - Título VII: De la extinción de la responsabilidad criminal y sus efectos.

TEMA 19.- DERECHO PENAL. PARTE ESPECIAL.

- Ley Orgánica 10/1995 de 23 de noviembre, del Código Penal:
 - o Libro II: Delitos y sus penas.
 - Título III De las lesiones. Artículos 148 y 153.
 - Título VI Delitos contra la libertad. Artículos 171 y 172.
 - Título VII de las torturas y otros delitos contra la integridad moral. Artículo 173.
 - Título VII BIS de la trata de seres humanos
 - Título VIII de los Delitos contra la libertad e indemnidad sexuales.
 - Título IX de la omisión del deber de socorro.
 - Título XII de los Delitos contra las relaciones familiares: Capítulo III de los delitos contra los derechos y deberes familiares.
 - Título XIII de los Delitos contra el patrimonio y contra el orden socioeconómico. Capítulo XI de los delitos relativos a la propiedad intelectual e industrial, al mercado y a los consumidores. Capítulo XII de la sustracción de cosa propia a su utilidad social o cultural. Capítulo XIII de los delitos societarios. Capítulo XIV de la receptación y el blanqueo de capitales.
 - Título XIV de los delitos contra la Hacienda Pública y contra la Seguridad Social.
 - Título XV de los Delitos contra los derechos de los trabajadores.
 - Título XV BIS de los Delitos contra los derechos de los ciudadanos extranjeros.
 - Título XVI de los Delitos relativos a la ordenación del territorio y el urbanismo, la protección del patrimonio histórico y el medio ambiente.
 - Título XVII de los Delitos contra la seguridad colectiva.
 - Título XVIII de las Falsedades. Capítulo II de las Falsedades documentales. Sección 4.ª De la falsificación de tarjetas de crédito y débito y cheques de viaje.
 - Título XIX Delitos contra la Administración pública.
 - Título XX Delitos contra la Administración de Justicia.
 - Título XXI Delitos contra la Constitución.
 - Título XXII de los Delitos contra el orden público.
 - Título XXIV Delitos contra la Comunidad Internacional.

TEMA 20.- DERECHO PROCESAL PENAL (I).

- Real Decreto de 14 de septiembre de 1882, por el que se aprueba la Ley de Enjuiciamiento Criminal:
 - o Libro I: Disposiciones Generales
 - Título II: De la competencia de los Jueces y Tribunales en lo criminal.
 - Título IV: De las personas a quienes corresponde el ejercicio de las acciones que nacen de los delitos y faltas.
 - Título V: del derecho a la defensa y a la asistencia jurídica gratuita y a la traducción e interpretación en los juicios criminales.
 - o Libro II: Del Sumario



- Título I: De la denuncia.
- Título II: De la querrela.
- Título III: De la Policía Judicial.
- Título V: De la comprobación del delito y averiguación del delincuente. Capítulo I: De la inspección ocular. Capítulo II: Del cuerpo del delito. Capítulo II bis: De la destrucción y la realización anticipada de los efectos judiciales. Capítulo III: De la identidad del delincuente y de sus circunstancias personales.
- Título VI: De la citación, de la detención y de la prisión provisional. Capítulo II: De la detención. Capítulo IV: Del ejercicio del derecho de defensa, asistencia de Abogado y del tratamiento de los detenidos y presos.
- Título VII: De la libertad provisional del procesado. Arts. 544 bis y 544 ter.
- Título VIII: de las medidas de investigación limitativas de los derechos reconocidos en el art. 18 de la Constitución.
- Libro IV: De los procedimientos especiales
 - Título II: Del procedimiento abreviado. Capítulo I: Disposiciones generales. Capítulo II: De las actuaciones de la Policía Judicial y del Ministerio Fiscal.
 - Título III: Del procedimiento para el enjuiciamiento rápido de determinados delitos. Capítulo I: Ámbito de aplicación. Capítulo II: De las actuaciones de la Policía Judicial. Capítulo III: De las diligencias urgentes ante el Juzgado de guardia.
- Libro VI: Del procedimiento para el juicio sobre delitos leves.

TEMA 21.- DERECHO PROCESAL PENAL (II) - NORMAS COMPLEMENTARIAS.

- Ley Orgánica 6/1984, de 24 de mayo, reguladora del procedimiento de «Habeas Corpus».
- Ley Orgánica 2/1989, de 13 de abril, Procesal Militar.
 - Libro II: De los procedimientos ordinarios militares.
 - Título II: Del sumario. Capítulo VIII: De las medidas cautelares sobre personas. Sección 2ª De la detención.
- Ley Orgánica 19/1994, de 23 de diciembre, de protección a testigos y peritos en causas criminales.
- Ley Orgánica 3/2003, de 21 de mayo, complementaria de la Ley reguladora de los equipos conjuntos de investigación penal en el ámbito de la Unión Europea, por la que se establece el régimen de responsabilidad penal de los miembros destinados en dichos equipos cuando actúen en España.
- Ley Orgánica 10/2007, de 8 de octubre, reguladora de la Base de datos policial sobre identificadores obtenidos a partir del ADN.
- Ley 4/1985, de 21 de marzo, de extradición pasiva.
- Ley 11/2003, de 21 de mayo, reguladora de los equipos conjuntos de investigación penal en el ámbito de la Unión Europea.
- Ley 25/2007, de 18 de octubre, de conservación de datos relativos a las comunicaciones electrónicas y a las redes públicas de comunicaciones.
- Ley 23/2014, de 20 de noviembre, de reconocimiento mutuo de resoluciones penales en la Unión Europea.
- Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito.
- Convenio de Viena de 18 de abril de 1961, sobre relaciones diplomáticas.
- Convenio de Viena de 24 de abril de 1963, sobre relaciones consulares.
- Instrucción 12/2007, de la Secretaría de Estado de Seguridad, sobre comportamientos exigidos a los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado para garantizar los derechos de las personas detenidas bajo custodia policial.
- Instrucción 4/2018, de la Secretaría de estado de Seguridad, por la que se aprueba la actualización del "Protocolo de Actuación en las Áreas de Custodia de Detenidos de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del estado" y se deja sin efecto la Instrucción 12/2015.

TEMA 22.- SEGURIDAD CIUDADANA.

- Ley Orgánica 9/1983, de 15 de julio, reguladora del derecho de reunión.
- Ley Orgánica 4/1997, de 4 de agosto, por la que se regula la utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos.
- Ley Orgánica 4/2015, de 30 de marzo, de protección de la seguridad ciudadana.

TEMA 23.- SEGURIDAD PRIVADA.

- Ley 5/2014, de 4 de abril, de Seguridad Privada.



TEMA 24.- ESTRUCTURAS ORGÁNICAS BÁSICAS.

- Real Decreto 367/1997, de 14 de marzo, por el que se establece la organización periférica de la Dirección General de la Guardia Civil.
- Real Decreto 2/2020, de 12 de enero, por el que se reestructuran los departamentos ministeriales.
- Real Decreto 734/2020, de 4 de agosto, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Interior.
- Orden General número 23, de 11 de septiembre de 1998. Reorganización de las Jefaturas de Zona.
- Orden General número 19, de 22 de diciembre de 2000. Organización, estructura y funcionamiento de las Comandancias.
- Orden General número 1, de 13 de enero de 2000. Organización, estructura y funcionamiento de las Compañías.

TEMA 25.- COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN POLICIAL.

- Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- Ley 31/2010, de 27 de julio, sobre simplificación del intercambio de información e inteligencia entre los servicios de seguridad de los Estados miembros de la Unión Europea.
- Real Decreto 1087/2010, de 3 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento que regula las Juntas Locales de Seguridad.
- Reglamento (UE) 2016/794 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de mayo de 2016, relativo a la Agencia de la Unión Europea para la Cooperación Policial (Europol) y por el que se sustituyen y derogan las Decisiones 2009/371/JAI, 2009/934/JAI, 2009/935/JAI, 2009/936/JAI y 2009/968/JAI del Consejo
- Estatuto de la Organización Internacional de Policía Criminal (INTERPOL).

TEMA 26.- ESTATUTO DEL PERSONAL DE LA GUARDIA CIVIL.

- Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre, reguladora de los Derechos y Deberes de los miembros de la Guardia Civil.
- Ley Orgánica 12/2007, de 22 de octubre, del Régimen Disciplinario de la Guardia Civil.
- Ley 29/2014, de 28 de noviembre, de Régimen del Personal de la Guardia Civil.
- Orden PRE/1983/2012, de 14 de septiembre, por la que se declaran de aplicación a la Guardia Civil diversas normas del ordenamiento militar sobre mando disciplina y régimen interior, modificada por la Orden PRE/2093/2015, de 8 de octubre.
- Resolución de 22 de julio de 2019, del Director General, por la que se aprueba el Protocolo de actuación frente al acoso laboral en la Guardia Civil.
- Resolución de 22 de julio de 2019, del Director General, por la que se aprueba el Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Guardia Civil.

TEMA 27.- DEONTOLOGÍA PROFESIONAL.

- Principios básicos sobre el empleo de la fuerza y de armas de fuego por los funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley, adoptados por el octavo Congreso de las N.U. sobre prevención del delito y tratamiento del delincuente (La Habana, Agosto/Septiembre de 1990).
- Resolución 690, de 1979, de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa, Declaración sobre la Policía.
- Recomendación Rec. (2001) 10 del Comité de Ministros a los Estados miembros sobre el Código Europeo de Ética de la Policía.

II.- LENGUA EXTRANJERA

Prueba de gramática y de comprensión escrita del idioma INGLÉS, compatible con los contenidos contemplados para ESO y Bachillerato en el R.D. 1105/2014, de 26 de diciembre, por el que se establece el currículo básico de la Educación Secundaria Obligatoria y del Bachillerato (BOE nº3 de 3 de enero de 2015).



Apéndice III

Pruebas físicas

Se realizarán en el orden que determine el Tribunal de Selección en cada momento.

a) Prueba de velocidad (V2): Carrera de 60 metros lisos en pista con salida en pie. Deberá cubrirse dicha distancia en tiempo no superior a los expresados en la tabla. Se permitirán dos intentos espaciados para permitir la recuperación del ejecutante.

b) Prueba de resistencia muscular (R2): Carrera de 2.000 metros lisos en pista. La salida se realizará en pie. Dicha distancia se cubrirá en tiempo no superior a los expresados en la tabla. Un único intento.

c) Potencia tren superior (extensiones de brazos). (P3). Consistirá en la realización de extensiones de brazos desde la posición de tierra inclinada. Colocará las palmas de las manos en el suelo manteniendo los brazos perpendiculares al suelo y con la anchura de los hombros. Desde esta posición se realizarán todas las flexiones-extensiones de brazos sin detención, teniendo en cuenta que se contabilizará como efectuada una flexión-extensión cuando se toque con la barbilla en el suelo y se vuelva a la posición de partida, manteniendo en todo momento la cabeza, hombros, espalda y piernas en prolongación y no tomándose como válida toda flexión-extensión de brazo que no sea simultánea o en la que se apoye en el suelo parte distinta de la barbilla, punta de los pies y manos. La zona de contacto de la barbilla con el suelo podrá almohadillarse con un grosor máximo de 6 centímetros. La puntuación de la prueba será el número de repeticiones válidas realizadas.

Podrá establecerse un descanso durante la realización del ejercicio que deberá ejecutarse en la posición de tierra inclinada, sin poderse realizar movimientos o separar las partes del cuerpo en contacto con el suelo.

El número de extensiones que se realicen no será inferior al número expresado en la tabla. Se permitirán dos intentos espaciados para permitir la recuperación del ejecutante.

d) Soltura acuática 50 metros. (O1). Consistirá en completar 50 metros de natación estilo libre, en una piscina de longitud suficiente que permita la realización de la prueba. Situado el ejecutante en pie al borde de la piscina, se lanzará al agua. No se permitirá el contacto con cualquiera de los elementos que delimiten la calle, salvo el imprescindible para realizar el viraje cuando éste sea necesario. Deberá cubrirse dicha distancia en un tiempo no superior a los expresados en la tabla. Un único intento.

Tabla pruebas físicas.

Prueba	Sexo	Menor de 35 años	Igual o mayor de 35 y menor de 40 años	Igual o mayor de 40 y menor de 45 años	Igual o mayor de 45 y menor de 50 años	Igual o mayor de 50 años
Potencia tren superior (P3)	H	14	13	12	11	10
	M	11	10	9	8	7
Soltura acuática (O1)	H	1'20"	1'21"	1'23"	1'27"	1'29"
	M	1'31"	1'33"	1'38"	1'39"	1'40"
Velocidad (V2)	H	10,30"	10,60"	11,10"	11,50"	11,80"
	M	11,30"	11,60"	12,60"	12,90"	13,50"
Resistencia (R2)	H	10'25"	10'50"	11'40"	11'58"	12'23"
	M	12'26"	12'48"	14'10"	14'47"	15'09"



Apéndice IV

Modelo de certificado médico (I)



FUERZAS ARMADAS
CERTIFICADO MEDICO

(Oficial a todos los efectos para el personal de las Fuerzas Armadas y familiares. -Decreto 59/1960, de 14 de enero ("B.O. del Estado" núm. 21) y Orden de 25 de enero de 1960 ("B.O. del Estado" núm. 61), de 11 de marzo)

D/Dª
.....

con destino en

CERTIFICO: Que D/Dª....., con D.N.I. número.....
(.....), se encuentra capacitado/a para la realización de las pruebas de aptitud física, consistentes en ejercicios de: -velocidad (carrera de 60 mts.), -resistencia (carrera de 2000 mts.), -extensora de brazos, y -natación, sin que ello suponga un riesgo para su salud.....
.....
.....

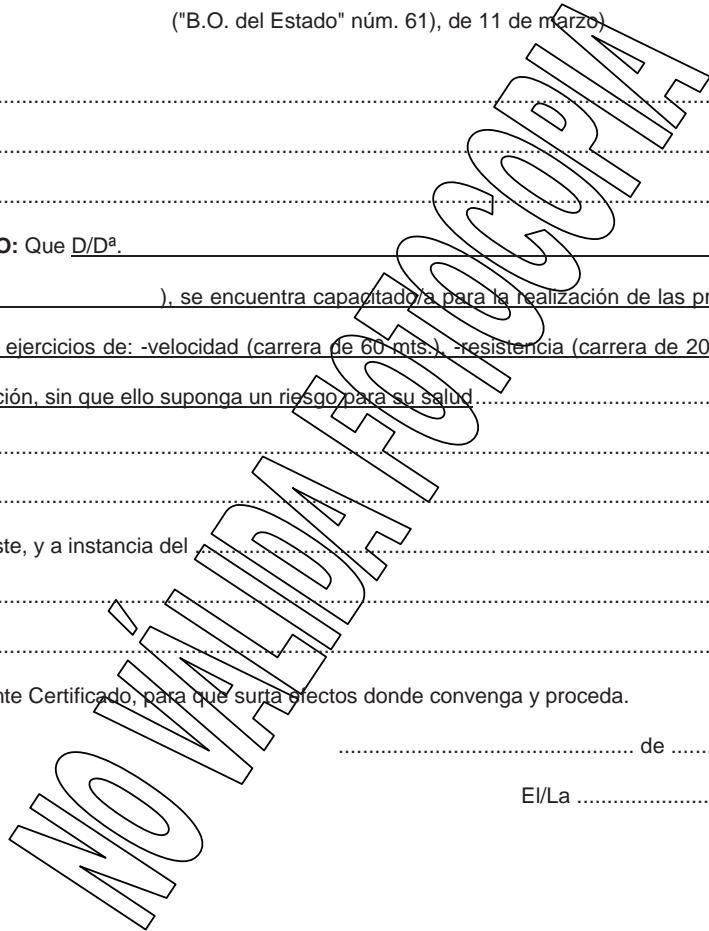
Y para que conste, y a instancia del

D/Dª..... con destino en

expido el presente Certificado, para que surta efectos donde convenga y proceda.

..... de de 20.....

E/La Médico,





Apéndice IV

Modelo de certificado médico (II)



CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS DE ESPAÑA

Derechos autorizados: xxx EUROS I.V.A. INCLUIDO

Clase 1.ª Ordinaria Serie J Nº 838723

CERTIFICADO MÉDICO OFICIAL

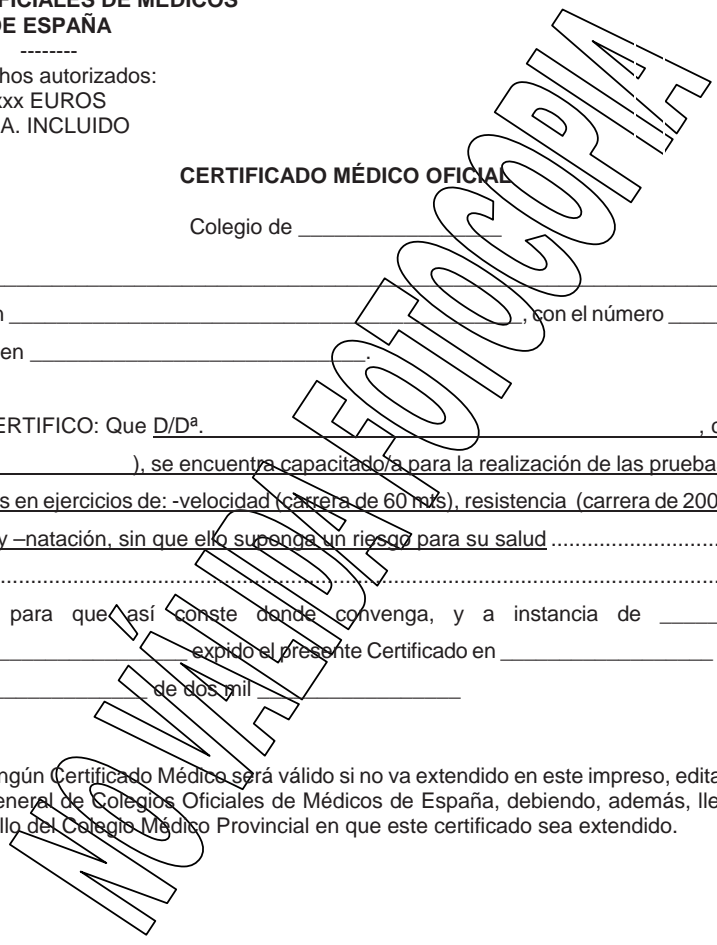
Colegio de _____

D/Dª. _____ en Medicina y Cirugía, colegiado en _____, con el número _____ y con ejercicio profesional en _____.

CERTIFICO: Que D/Dª. _____, con D.N.I. número _____, se encuentra capacitado/a para la realización de las pruebas de aptitud física consistentes en ejercicios de: -velocidad (carrera de 60 mts), resistencia (carrera de 2000 mts), -extensora de brazos, y -natación, sin que ello suponga un riesgo para su salud.....

Y para que así conste donde convenga, y a instancia de _____ expido el presente Certificado en _____ a _____ de _____ de dos mil _____.

NOTA.- Ningún Certificado Médico será válido si no va extendido en este impreso, editado por el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos de España, debiendo, además, llevar estampado el sello del Colegio Médico Provincial en que este certificado sea extendido.





Apéndice V

RENUNCIA VOLUNTARIA A LA PLAZA OBTENIDA

(BASE 9.5 DE LA CONVOCATORIA)

Don/Doña _____, con
domicilio en _____
(_____), teléfono de contacto _____, de _____ años de edad, con documento
nacional de identidad número _____, de conformidad y con los efectos previstos en el
artículo 94 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las
Administraciones Públicas, por la presente:

RENUNCIO, a los derechos derivados de mi participación en el proceso selectivo anunciado por
Resolución _____/2021, de _____ de _____ de 2021 y publicado en el
"Boletín Oficial de la Guardia Civil" número _____,

AL HABER OBTENIDO PLAZA por mi participación en el proceso selectivo anunciado por
Resolución _____/2021, de _____ de _____ de 2021 y publicado en el
"Boletín Oficial de la Guardia Civil" número _____.

(Firma del aspirante)



Apéndice VI

TRIBUNAL DE SELECCIÓN

Titulares:

Presidente:
Coronel don Ramón Dorado Santos.

Vocal Secretario:
Comandante don Juan Manuel Rentero César.

Vocales:
Comandante don Carlos Albertos Martínez.
Comandante don Enrique García Garrigues.
Comandante doña María Mercedes Mateos Sánchez.
Comandante Psicólogo don Luis Álvarez de Lara Galán.
Comandante doña Alexandra García González.
Capitán don Miguel Ángel Martín Roldán.
Teniente doña María José Cornejo Matas.

Suplentes:

Presidente:
Coronel don José Luis Ortega Herráiz.

Vocal Secretario:
Teniente don Francisco Baciero Arandilla.

Vocales:
Teniente Coronel doña Dolores Gimeno Durán.
Comandante doña Pilar Villasante Espino.
Comandante doña Beatriz Berné Macipe.
Comandante doña Cristina Gaya Pérez.
Capitán don Remigio Rodríguez Enrique.
Capitán Psicóloga CMS doña Andrea Fraiz Guizán.
Teniente don Jorge Fernández Tomás.